

Barusso dr. Edoardo  
Via Zorutti, 16  
33053 Latisana (UD)  
Tel./fax 0431/510296 - Cellulare 328/9585830  
e-mail: [barusso.formazione@libero.it](mailto:barusso.formazione@libero.it), [barusso.formazione@virgilio.it](mailto:barusso.formazione@virgilio.it)

Al Signor Sindaco di MARENTINO

e p.c. Al signor Segretario comunale

Oggetto: proposta valutazione incaricati di P.O. **anno 2015**

Con nota del 25 maggio 2016 l'ente ha trasmesso documentazione utile ai fini della valutazione e più precisamente:

- 1) PEG anno 2015;
- 2) relazione dettagliata da parte di ogni P.O. sull'azione svolta nel corso dell'anno con riferimento ai singoli specifici criteri di valutazione dei comportamenti organizzativi;
- 3) relazione del segretario comunale in ordine ai comportamenti organizzativi tenuti dal singolo incaricato di P.O. relativamente ai singoli criteri di valutazione;
- 4) relazione dettagliata di ogni P.O. sul conseguimento degli obiettivi assegnati.
- 5) relazione del segretario comunale confermativa o meno delle relazioni delle P.O. sul conseguimento degli obiettivi;

Detta documentazione è stata integrata con nota del segretario comunale dd. 30 maggio 2016 e con nota della P.O. MELIGA del 30 maggio 2016.

Con particolare riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi si è avuta a riferimento la proposta formulata dal segretario comunale, per quanto concerne gli obiettivi le relazioni delle P.O. e quelle del segretario comunale.

Alla luce della documentazione acquisita si ritiene potersi procedere alla formulazione della proposta di valutazione, qui di seguito indicata, degli incaricati di P.O. per l'anno 2015, come meglio evidenziato nelle schede allegate afferenti per ogni P.O., valutazione del conseguimento degli obiettivi e valutazione dei comportamenti organizzativi:

|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| P.O. MALUDROTTU M.PIA   | punti 228/269 |
| P.O. MELIGA CORRADO     | punti 242/260 |
| P.O. PIVIOTTI GIANNA G. | punti 256/260 |

L'erogazione dell'indennità di risultato è subordinata all'approvazione e validazione della relazione sulla performance.

Li, **31 MAGGIO /2016**

L'OIV

Edoardo Barusso

